

ชื่อตำแหน่ง

บุคลากร (ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทรัพยากรมนุษย์)

จำนวน 1 อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เพศหญิง หรือเพศชาย ชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือสำเร็จการศึกษาวิชาทหาร (นศท.)
- วุฒิการศึกษาได้รับปริญญาโทด้านสังคมศาสตร์ จิตวิทยา รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี สำหรับบุคลากรสังกัดภาคเอกชนต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล (ประยุกต์ใช้ IT เพื่อจัดเก็บ, ค้นหาประมวลผลส่งงาน, เผยแพร่สร้างมูลค่าในงานได้)

แนบหนังสือเพิ่มเติม วันเข้ารับการสัมภาษณ์

1. รับรองการผ่านงาน พร้อมประวัติส่วนตัว (Resume)
2. แผนการดำเนินงานหากได้รับการคัดเลือก
3. ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ เช่น TOEFL (PBT) หรือ TOEFL (IBT) หรือ IELTS

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะฯ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษาวิเคราะห์สังเคราะห์ เสนอแนะ ให้คำปรึกษาการกำหนดร่วมกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวางแผน วิเคราะห์งาน ความต้องการอัตรากำลังคน การกำหนดตรวจสอบตำแหน่ง เงินเดือน ตลอดจนการดำเนินงานบุคคลต่างๆ เช่น การสรรหาและคัดเลือก อัตราเงินเดือนการตอบแทนสิทธิประโยชน์ต่างๆ ความก้าวหน้าในอาชีพ ความต้องการและการวางแผนพัฒนาบุคลากร ทู่น พัฒนาอาจารย์ การส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน การธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ การจัดสวัสดิการ การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดทำข้อมูลและสารสนเทศด้านบริหารและพัฒนาบุคลากร และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ศึกษา วิเคราะห์กำหนดกลยุทธ์และวางแผนงานทรัพยากรบุคคล (HR Strategy) วางแผนอัตรากำลังคน (Manpower Planning) รวมทั้งวางแผนกลยุทธ์แผนพัฒนาองค์กร (Organization) Development) ออกแบบแผนงาน กิจกรรม การบริหารการเปลี่ยนแปลง และสร้างความต้องการให้เกิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับทิศทางวิสัยทัศน์ พันธกิจ คณะฯ

- จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร บริหารจัดการอบรมและพัฒนา (Training and Development) รวมทั้งจัดทำ Competency ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประเภทสายงาน และแนวทางการพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพระดับชาติหรือสากล

- กำหนดกลยุทธ์และวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Management) จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS) รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ เพื่อการบริหารจัดการ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (Performance Appraisal) การวางแผนสืบทอดตำแหน่งและพัฒนาความก้าวหน้าทางสายอาชีพ (Sucession/Career Planning) การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากร (Talent Management) การจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ การสร้างแรงจูงใจความผูกพัน และสร้างเสริมวินัย

- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

กำหนดการคัดเลือก

- รับสมัครตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 20 กรกฎาคม 2564

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบในวันที่ 30 กรกฎาคม 2564

สมัครออนไลน์และตรวจสอบประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบได้ที่

<https://medhr.medicine.psu.ac.th/HrApply/>

ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

- อัตราค่าจ้างเดือนละ 50,000 บาท

- เป็นสมาชิกกองทุนประกันสังคม

- สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- มีสิทธิการลาตามระเบียบของคณะฯ
