
สวัสดิการและสิทธิประโยชน์
พนักงานเงินรายได้

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

งานการเจ้าหน้าที่

29/1/2563



สิทธิการลาหยุดงานโดยได้รับเงินเดือน

ประเภทการลา	กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานช่างหรือตำแหน่งงาน ข้าราชการ	ตำแหน่งข้าราชการประจำซึ่งปฏิบัติงานในกลุ่ม งานบริการพื้นฐาน
1. ลาป่วย	1.1 ปีหนึ่งลาได้ 60 วันทำการ กรณีเจ็บป่วยต่อเนื่อง รวมกันไม่เกิน 120 วันทำการ	1.1 ปีแรกลาป่วยไม่เกิน 15 วันทำการ 1.2 ปฏิบัติงานครบ 1 ปี ลาป่วยไม่เกิน 45 วันทำการ 1.3 ลาป่วยเพราะได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะ เหตุปฏิบัติงานลาป่วยไม่เกิน 60 วันทำการ
2. ลากิจส่วนตัว	2.1 ปีแรกไม่เกิน 15 วันทำการ 2.2 ปฏิบัติงานครบ 1 ปีลาได้ไม่เกิน 45 วันทำการ	2.1 ปีแรกไม่เกิน 7 วันทำการ 2.2 ปฏิบัติงานครบ 1 ปี ไม่เกิน 15 วันทำการ 2.3 ลาเกินสิทธิหักค่าจ้าง
3. ลาพักผ่อน	3.1 ปฏิบัติงานครบ 6 เดือน ลาได้ไม่เกิน 10 วันทำการ 3.2 สะสมวันลาได้ไม่เกิน 20 วันทำการ ปฏิบัติงาน ครบ 10 ปี สะสมได้ไม่เกิน 30 วันทำการ	3.1 ปฏิบัติงานครบ 6 เดือน ไม่เกิน 10 วันทำการ 3.2 สะสมวันลาได้ไม่เกิน 20 วันทำการ
4. ลาคลดบุตร	4.1 ปฏิบัติงาน 1-3 ปีลาคลดบุตรได้ 60 วัน และ หรือลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีก 30 วัน 4.2 ปฏิบัติงานตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป ลาได้ไม่เกิน 90 วัน และลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีกไม่เกิน 150 วัน โดยไม่ มีสิทธิ์ได้รับค่าจ้าง	4.1 ปีแรกได้ไม่เกิน 30 วันนับต่อเนื่อง 4.2 ปฏิบัติงานครบ 1 ปี ลาได้ 60 วันนับต่อเนื่อง และหรือลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้ไม่เกิน 30 วัน โดยอยู่ ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา

ประเภทการลา	กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานช่างหรือตำแหน่งงานชั่วคราวข้าราชการ	ตำแหน่งชั่วคราว ลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติงานในกลุ่มงานบริการพื้นฐาน
5. ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์	5.1 ปฏิบัติงานตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป ได้รับสิทธิอนุญาตให้ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้ลาโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาเพียงครั้งเดียวได้ไม่เกิน 120 วัน	มีสิทธิเหมือน 5.1
6. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเกณฑ์ทหาร	6.1 พนักงานที่ได้รับหมายเรียกเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลให้รายงานลาต่อผู้บังคับบัญชาภายใน 48 ชั่วโมงนับแต่เวลาที่รับหมายเรียก และให้ไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลตามวัน เวลาในหมายเรียกนั้น 6.2 เมื่อพนักงานที่ลานั้นพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลแล้ว ให้มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานตามปกติต่อผู้บังคับบัญชาภายใน 7 วัน เว้นแต่กรณีที่มีเหตุจำเป็นอาจขยายเวลาให้ได้แต่รวมแล้วไม่เกิน 15 วัน	มีสิทธิเหมือน 6.1 และ 6.2

ประเภท	จำนวนเงิน	หลักเกณฑ์
เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิตระหว่างรับราชการ	3 เท่าของค่าจ้าง เดือนสุดท้าย	ยื่นเรื่องภายใน 1 ปี
เงินสมทบเพิ่มกรณีเสียชีวิตระหว่างรับราชการ	20,000 บาท 30,000 บาท 40,000 บาท	อายุงานน้อยกว่า 10 ปี 10-20 ปี มากกว่า 20 ปี
พวงหรีด	1,000 บาท	ตามจ่ายจริง
เงินทำบุญเป็นเจ้าภาพ		
-บุคคลากร	10,000 บาท	
-ญาติสายตรง	3,000 บาท	อายุงานน้อยกว่า 10 ปี
	5.000 บาท	มากกว่า 10 ปี

ประเภท	จำนวนเงิน	หลักเกณฑ์
ค่าของเย็บมใช้	500 บาท	ตามจ่ายจริง
เงินค่าเครื่องแบบ (ชุดแบบฟอร์ม)	เสื้อ 300 บาท ทั้งชุด 600 บาท	
เงินอุดหนุน ค่าเช่าที่พัก (กรณี ไม่สามารถจัดให้ได้)	3,500 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน	อาจารย์แพทย์ พยาบาล/พชท/พจบ/ ตำแหน่งอื่นตามมติ กก.
เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานเกิน 20 ปี	20,000 บาท	พันธสภาพ

คำรักษาพยาบาล : ผู้ประกันตนได้รับสิทธิจากเงินประกันสังคม

- กรณีเจ็บป่วย
- กรณีคลอดบุตร
- กรณีทุพพลภาพ
- กรณีเสียชีวิต
- กรณีสงเคราะห์บุตร
- กรณีชราภาพ
- กรณีว่างงาน

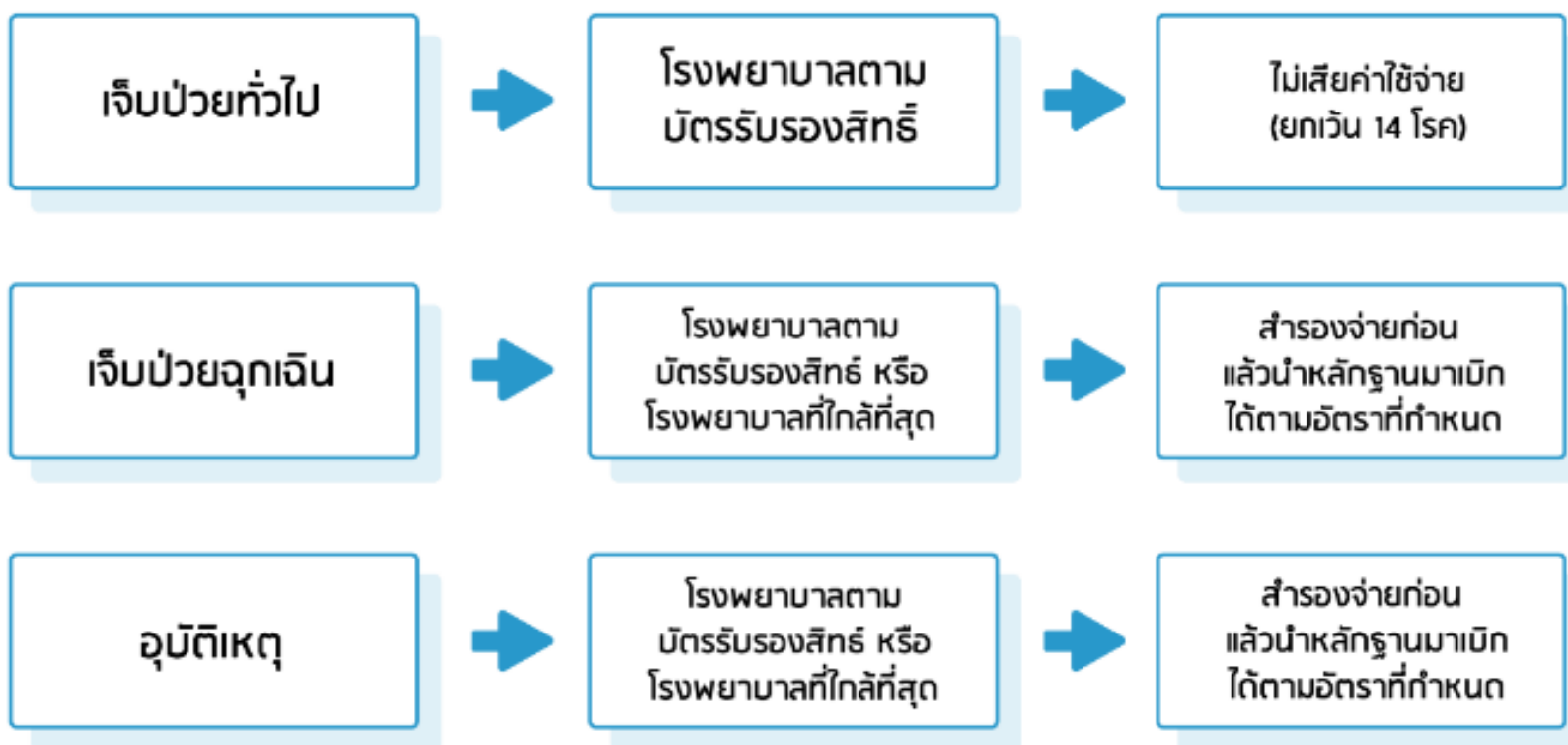
สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน และเงื่อนไขการเกิดสิทธิ



กรณีเจ็บป่วย

เงื่อนไขการใช้สิทธิ์ : ต้องจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคมมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน
สิทธิประโยชน์

สามารถสรุปการบริการทางการแพทย์ได้ตามแผนภาพดังนี้



ในกรณีเจ็บป่วยสามารถเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิได้โดย
ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ในกรณีที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลอื่นโดยที่ได้สำรองจ่าย
ค่ารักษาพยาบาลไปก่อน สามารถเบิกคืนจากสำนักงานประกันสังคมในอัตราที่กำหนดดังนี้

เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของรัฐ การรักษาทั้งอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย สามารถเข้ารับการ
รักษาได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง ในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น และ
ในกรณีเป็นผู้ป่วยใน เบิกได้ตามที่จ่ายจริง ยกเว้น ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ
700 บาท

เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของเอกชน กรณีผู้ป่วยนอกเบิกค่ารักษาได้ไม่เกิน
1,000 บาท กรณีผู้ป่วยใน ค่ารักษาพยาบาลกรณีไม่ได้รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ
2,000 บาท ค่าห้องค่าอาหารไม่เกินวันละ 700 บาท ค่าห้องกรณีรักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่
เกินวันละ 4,500 บาท กรณีต้องผ่าตัดใหญ่เบิกได้ไม่เกินครั้งละ 8,000 – 16,000 บาทตาม
ระยะเวลาการผ่าตัด

กรณีทันตกรรม เข้ารับบริการ ณ สถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม
(ตรวจสอบรายชื่อสถานพยาบาลได้จาก [สำนักงานประกันสังคม](#)) สามารถรับค่าบริการทาง
การแพทย์ได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 900 บาทต่อปี

กรณีคลอดบุตร

เงื่อนไขการใช้สิทธิ : ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาแล้วไม่ต่ำกว่า 15 เดือน

สิทธิประโยชน์

- สามารถเบิกค่าคลอดบุตรได้ 13,000 บาทต่อการคลอดบุตร 1 ครั้ง (ไม่จำกัดจำนวนครั้ง)
- ผู้ประกันตนหญิงได้รับเงินสงเคราะห์จากการลาคลอดเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของเงินเดือนเป็นระยะเวลา 90 วัน (ใช้สิทธิได้เฉพาะบุตรคนที่ 1 และ 2 เท่านั้น)
- กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ สามารถเลือกใช้สิทธิได้เพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

กรณีทุพพลภาพ

เงื่อนไขการใช้สิทธิ : ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมไม่น้อยกว่า 3 เดือน

สิทธิประโยชน์

- รับเงินทดแทนขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเป็นรายเดือนตลอดชีวิตในกรณีทุพพลภาพร้ายแรง หากไม่ร้ายแรงจะได้รับตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาตามที่ประกาศกำหนด
- รับค่าบริการทางการแพทย์ หากเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลของรัฐ กองทุนประกันสังคมจะจ่ายให้เท่าที่จ่ายจริงตามจำเป็นและสมควร หากเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลเอกชน ในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก กองทุนประกันสังคมจะจ่ายให้เดือนละไม่เกิน 2,000 บาท ในกรณีเป็นผู้ป่วยใน กองทุนประกันสังคมจะจ่ายให้เดือนละไม่เกิน 4,000 บาท ในส่วนของค่ารถและค่าบริการทางการแพทย์ จะได้รับการเหมาจ่าย
- ไม่เกินเดือนละ 500 บาท
- ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเมื่อมีมติให้เป็นผู้ทุพพลภาพ
- หากผู้ทุพพลภาพเสียชีวิต ผู้จัดการศพมีสิทธิได้รับค่าทำศพ 40,000 บาท
- ได้รับเงินสงเคราะห์เสียชีวิต หากผู้ทุพพลภาพจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 3 ปีแต่ไม่ถึง 10 ปีจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้าง 2 เดือน หากจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไปจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้าง 6 เดือน

กรณีเสียชีวิต

เงื่อนไขการใช้สิทธิ : สาเหตุการเสียชีวิตต้องไม่เกิดจากการทำงาน และจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 1 เดือน

สิทธิประโยชน์

- ผู้จัดการศพสามารถขอค่าทำศพได้ 40,000 บาท
- เงินสงเคราะห์ กองทุนประกันสังคมจะจ่ายให้บุคคลที่มีชื่อระบุอยู่ในหนังสือระบุให้เป็นผู้รับเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนเสียชีวิต หากไม่มีหนังสือระบุไว้ต้องนำมาเฉลี่ยให้ บิดามารดา หรือ สามีหรือภรรยา หรือบุตร ในจำนวนที่เท่ากัน ซึ่งจะได้เงินสงเคราะห์ดังนี้ หากผู้เสียชีวิตจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือนจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้าง 2 เดือน หากผู้เสียชีวิตจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ไม่ถึง 120 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้าง 6 เดือน
- ทายาทสามารถขอรับคืนเงินกรณีชราภาพได้ภายใน 2 ปี (ดูรายละเอียดที่กรณีชราภาพ)

กรณีสงเคราะห์บุตร

เงื่อนไขการใช้สิทธิ : จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน เป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ยกเว้น บุตรบุญธรรม หรือ บุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของคนอื่น

สิทธิประโยชน์

- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ 400 บาท ตั้งแต่บุตรอายุแรกเกิดจนถึง 6 ปีบริบูรณ์
- สามารถขอใช้สิทธิได้ไม่เกิน 3 คน

กรณีชราภาพ

แยกเป็น 2 กรณีดังนี้

(1) กรณีบำนาญชราภาพ

เงื่อนไขการใช้สิทธิ

- ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน (ไม่ต้องจ่าย 180 เดือนติดต่อกัน)
- มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

สิทธิประโยชน์

- ถ้าจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือนจะได้รับเงินบำนาญชราภาพเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย
- ถ้าจ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือนจะได้รับการปรับเพิ่มบำนาญชราภาพอีกร้อยละ 1.5 สำหรับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือนทุก ๆ 12 เดือนที่จ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือนนั้น

กรณีชราภาพ

(2) กรณีบำเหน็จชราภาพ

เงื่อนไขการใช้สิทธิ

- จ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน
- มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ หรือเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย
- ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

สิทธิประโยชน์

- ถ้าจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบ
- ถ้าจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด
- กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือนนับตั้งแต่ได้สิทธิบำนาญชราภาพ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพจำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนเสียชีวิต

เงื่อนไขการใช้ สิทธิประกันสังคม

- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 เดือน
- มีระยะเวลาว่างงานตั้งแต่ 8 วันขึ้นไป
- ผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนเป็นผู้ว่างงานผ่าน เว็บไซต์ [กรมการจัดหางาน](#) ของรัฐภายใน 30 วันนับแต่วันที่ลาออกจากงาน หรือถูกเลิกจ้าง
- รายงานตัวเป็นผู้ว่างงานผ่าน เว็บไซต์ [กรมการจัดหางาน](#) ของรัฐ ไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง
- เป็นผู้มีความสามารถในการทำงานและพร้อมจะทำงานตามที่สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาให้
- ไม่ปฏิเสธที่จะฝึกงาน
- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 เดือน
- ต้องไม่ถูกเลิกจ้างในกรณี ทุจริตต่อหน้าที่ หรือ จงใจให้นายจ้างได้รับความเสียหาย หรือทำผิดกฎหมายกรณีร้ายแรง หรือ ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 7 วันติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร หรือ ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษา และไม่ใช่ผู้ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

สิทธิประโยชน์

- ในกรณีที่ถูกเลิกจ้าง จะได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน 180 วันในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย ซึ่งค่าจ้างเฉลี่ยสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท
- ในกรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างตามระยะเวลา จะได้รับเงินทดแทนระหว่างว่างงานปีละไม่เกิน 90 วันในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้างเฉลี่ยซึ่งค่าจ้างเฉลี่ยสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท
- กรณีที่ว่างงานเพราะถูกเลิกจ้างมากกว่า 1 ครั้งใน 1 ปีจะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนทุกครั้งรวมกันไม่เกิน 180 วัน
- กรณีว่างเงินเพราะลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างมากกว่า 1 ครั้งใน 1 ปีจะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนรวมกันไม่เกิน 90 วัน

เงินสมทบ

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้าง ลูกจ้าง ต้องนำส่งกองทุนประกันสังคมทุกเดือน ซึ่งในบทความนี้จะขอกล่าวถึงเฉพาะเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตนกลุ่มที่ 1 กลุ่มทำงานประจำเท่านั้น ส่วนกลุ่มอื่น ๆ จะกล่าวถึงในบทความต่อไป

กลุ่มผู้ประกันตนกลุ่มนี้จะคำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างลูกจ้าง ซึ่งกำหนดไว้ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท ซึ่งรัฐบาลจะร่วมสมทบด้วยส่วนหนึ่ง โดยลูกจ้างจะถูกนายจ้างหักเงินเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง นายจ้างจะร่วมจ่ายสมทบด้วยในอัตราที่เท่ากัน คือ ร้อยละ 5 และรัฐบาลร่วมจ่ายสมทบด้วยในอัตราร้อยละ 2.75

ตารางแสดงอัตรากារหักเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

สิทธิประโยชน์	อัตราเงินสมทบ		
	ผู้ประกันตน	นายจ้าง	รัฐบาล
เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย คลอดบุตร	1.5%	1.5%	1.5%
สงเคราะห์บุตร ขราภาพ	3%	3%	1%
ว่างงาน	0.5%	0.5%	0.25%
รวม	5%	5%	2.75%

ทั้งหมดนี้เป็นเงื่อนไขและสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับจากกองทุนประกันสังคม ซึ่งในการขอรับสิทธิประโยชน์ของกองทุนประกันสังคมทุกครั้ง จะต้องเตรียมเอกสารและหลักฐานตามที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด เจ้าของกิจการหรือพนักงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการเอกสารของลูกจ้าง สามารถทำเอกสารเหล่านี้เพื่อใช้ยื่นประกันสังคม

สวัสดิการให้บริการเงินกู้มหาวิทยาลัยฯ 8 ประเภท*

ประเภท	จำนวนเงิน	อัตรา ดอกเบี้ย/ปี
(1) เพื่อซ่อมแซมที่อยู่อาศัย	50,000	4
(2) เพื่อซื้อหรือซ่อมแซม ยานพาหนะ	50,000	4
(3) เพื่อประกอบกิจกรรมด้าน วัฒนธรรม*		2
+ ชำนาญใหม่	50,000	
+ มงคลสมรส	100,000	
+ เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์	50,000	

สวัสดิการให้บริการเงินกู้มหาวิทยาลัยฯ 8 ประเภท*

ประเภท	จำนวนเงิน	อัตราดอกเบี้ย/ปี
(4) เพื่อทัศนศึกษาต่างประเทศ	30,000	4
(5) เพื่อซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประกอบ	30,000	2
(6) เพื่อซื้อวัสดุการศึกษาของบุตร	7,000	1.5
(7) เพื่อการศึกษาของบุคคลากร	20,000	0.5
(8) เพื่อค่าเล่าเรียนบุตรในสวนเกินสิทธิ	ตามที่จ่ายจริงตามใบเสร็จรับเงินหลังจากใช้เบิกค่าเล่าเรียนตามสิทธิ	2

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสพ.)

หลักการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ	อัตราเงินสะสม (ร้อยละ)	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละ)
(1) ไม่เกิน 2 ปี	3-15	3
(2) ครบ 2 ปี หรือมากกว่าแต่ไม่ครบ 5 ปี	3	3
	4-15	4
(3) ครบ 5 ปี หรือมากกว่า	3	3
	4	4
	5-15	5

การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากการบริหารเงินค้ำสมาชิก

อายุสมาชิก	เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ (ร้อยละ)
(1) ต่ำกว่า 2 ปี	0
(2) ครบ 2 ปี หรือมากกว่าแต่ไม่ครบ 4 ปี	50
(3) ครบ 4 ปี หรือมากกว่า	100

การให้รางวัลและการยกย่องเชิดชูเกียรติ

- (1) ประกาศเกียรติคุณผู้รับราชการ 20 ปี
- (2) ประกาศเกียรติคุณและสดุดีผู้เกษียณอายุราชการ
- (3) ประกาศเกียรติคุณผู้ทำชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัยและ The Best Practices
- (4) คัดเลือกบุคลากรดีเด่น
- (5) การคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างและผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (6) การส่งบุคลากรเข้ารับการยกย่องในเวทีต่าง ๆ ตามสถาบันการศึกษาและกระทรวงต่าง ๆ