**แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ**

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง)**

๑. ตำแหน่งเลขที่......................

 ชื่อตำแหน่ง..........................................................................ระดับ..........................................................................

 สังกัด.......................................................................................................................................................................

 ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง........................................................ระดับ..........................................................................

|  |
| --- |
| **๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง** |
| **ตำแหน่งเดิม** | **ตำแหน่งใหม่** | **เอกสารอ้างอิง** |
| ๑. .....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................๒. .....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................๓. ..................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... | ๑. .................................................................................................................................................................................................................................................................(กรณีตัวอย่าง)........................................................................................................................................................ | ..................................................................................................................................................................... |
| ๒. .................................................................................................................................................................................................................................................................(กรณีตัวอย่าง)........................................................................................................................................................ | ..................................................................................................................................................................... |
| ๓. .................................................................................................................................................................................................................................................................(กรณีตัวอย่าง)........................................................................................................................................................ | ..................................................................................................................................................................... |
| **๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป** |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** | **เอกสารอ้างอิง** |
| ๑. คุณภาพของงาน............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... | ๑. ................................................................................................................................................................................................................................................................... (กรณีตัวอย่าง)........................................................................................................................................................ | ...................................................................................................................................................................................................... |
| ๒.............................................................................................................................................................................. (กรณีตัวอย่าง)........................................................................................................................................................ | .................................................................................................................................... |
| ๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... | ๑.................................................................................................................................................................................................................................................................... (กรณีตัวอย่าง)........................................................................................................................................................ | ..................................................................................................................................................................... |
| ๒.............................................................................................................................................................................. (กรณีตัวอย่าง)....................................................................................................................................................... | .................................................................................................................................... |
| **๔. วิเคราะห์เปรียบเทียบการกำกับตรวจสอบและการตัดสินใจ** |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** | **เอกสารอ้างอิง** |
| ๑. การกำกับตรวจสอบ.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................... | ๑. ..................................................................................................................................................................................................................................................................(กรณีตัวอย่าง)........................................................................................................................................................ | ..................................................................................................................................................................... |
| ๒. การตัดสินใจ...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... | ๒. ..................................................................................................................................................................................................................................................................(กรณีตัวอย่าง)........................................................................................................................................................ | ..................................................................................................................................................................... |

**หมายเหตุ** 1. ให้แนบเอกสารอ้างอิงเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

 2. แบบประเมินค่างานไม่ควรเกิน 2 หน้ากระดาษ A4

1. **การประเมินค่างานของตำแหน่ง**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| **๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ** ( ) ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิด  ริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทาง  ปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน) ( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มี  ขอบเขตเนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้อง  ใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติ  น้อยมาก ( 16--20 คะแนน) ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหา  หลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการ ปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสม  กับสภาพการณ์ ( 21--25 คะแนน) ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหา  หลากหลายโดยต้อง ใช้ความคิดริเริ่มในการ กำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงาน  ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์  ( 26 -- 30 คะแนน)**๒. ความยุ่งยากของงาน** ( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่  ชัดเจน ( 10- 15 คะแนน) ( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมี  ขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย  ( 16--20 คะแนน) ( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้  ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยน  วิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์  ( 21--25 คะแนน) ( ) เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้อง  ประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการ กำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้  เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์  ( 26- 30 คะแนน) | **30****30** |  |  |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| **๓.. การกำกับตรวจสอบ** ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่าง  ใกล้ชิด (1-5 คะแนน) ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการ  ปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน) ( ) ได้รับการ ตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้า  ของการปฏิบัติงานเป็นระยะ ตามที่กำหนด  ในแผนปฏิบัติงาน ( 11- 15 คะแนน) ( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์  ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน / โครงการ  ( 16--20 คะแนน)**๔. การตัดสินใจ** ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วย  ตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนด  แนวทางแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วย  ตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยน  แนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่  รับผิดชอบ (11-15 คะแนน) ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วย  ตนเองอย่างอิสระ ในการริเริ่มพัฒนาแนวทาง และวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน) | **20****20** |  |  |
| **รวม** | **100** |  |  |

**สรุปผลการประเมินค่างาน / เหตุผล**

………………เห็นสมควรกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ เนื่องจากภาระงานมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น……………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

 **( ) ผ่านการประเมิน**

 **( ) ไม่ผ่านการประเมิน**

**คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม**

 1**...................................................................**(ประธาน)

 รองศาสตราจารย์พุฒิศักดิ์ พุทธวิบูลย์

 (คณบดีคณะแพทยศาสตร์)

 2**...................................................................**(กรรมการ)

 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ วิทยานนท์

 (รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์)

 3**...................................................................**(กรรมการ)

 นางสาวจันทร์ฉาย แซ่ตั้ง

 (หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล)

 4**...................................................................**(กรรมการ)

 นางสาวนิตยา ไกรวงศ์

 (ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร)

 5**..................................................................** (กรรมการและเลขานุการ)

 นายประยุทธ โอภาโส

 (หัวหน้าหน่วยบริหารทรัพยากรมนุษย์)