**แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ**

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง)**

๑. ตำแหน่งเลขที่......................

ชื่อตำแหน่ง..........................................................................ระดับ..........................................................................

สังกัด.......................................................................................................................................................................

ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง........................................................ระดับ..........................................................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง** | | |
| **ตำแหน่งเดิม** | **ตำแหน่งใหม่** | **เอกสารอ้างอิง** |
| ๑. .............................................................  ..................................................................  ..................................................................  ..................................................................  ..................................................................  ๒. .............................................................  ..................................................................  ..................................................................  ..................................................................  ..................................................................  ๓. .............................................................  ..................................................................  ..................................................................  ..................................................................  .................................................................. | ๑. ..................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  (กรณีตัวอย่าง)................................................................  ........................................................................................ | .................................  .................................  .................................  .................................  ................................. |
| ๒. ..................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  (กรณีตัวอย่าง)................................................................  ........................................................................................ | .................................  .................................  .................................  .................................  ................................. |
| ๓. ..................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  (กรณีตัวอย่าง)................................................................  ........................................................................................ | .................................  .................................  .................................  .................................  ................................. |
| **๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป** | | |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** | **เอกสารอ้างอิง** |
| ๑. คุณภาพของงาน....................................  ...................................................................  ...................................................................  ...................................................................  ...................................................................  ...................................................................  ...................................................................  ...................................................................  ...................................................................  ................................................................... | ๑. ...................................................................................  ........................................................................................  ........................................................................................  (กรณีตัวอย่าง)................................................................  ........................................................................................ | .................................  .................................  .................................  .................................  .................................  ................................. |
| ๒......................................................................................  ........................................................................................  (กรณีตัวอย่าง)................................................................  ........................................................................................ | .................................  .................................  .................................  ................................. |
| ๒. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน  ..................................................................  ..................................................................  ..................................................................  ...................................................................  ..................................................................  ..................................................................  ...................................................................  ...................................................................  ................................................................... | ๑.....................................................................................  .......................................................................................  ........................................................................................  (กรณีตัวอย่าง)................................................................  ........................................................................................ | .................................  .................................  .................................  .................................  ................................. |
| ๒......................................................................................  ........................................................................................  (กรณีตัวอย่าง)................................................................  ....................................................................................... | .................................  .................................  .................................  ................................. |
| **๔. วิเคราะห์เปรียบเทียบการกำกับตรวจสอบและการตัดสินใจ** | | |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** | **เอกสารอ้างอิง** |
| ๑. การกำกับตรวจสอบ..............................  ...................................................................  ...................................................................  ...................................................................  ................................................................... | ๑. ..................................................................................  ........................................................................................  ........................................................................................  (กรณีตัวอย่าง)................................................................  ........................................................................................ | .................................  .................................  .................................  .................................  ................................. |
| ๒. การตัดสินใจ..........................................  ...................................................................  ...................................................................  ...................................................................  ................................................................... | ๒. ..................................................................................  ........................................................................................  ........................................................................................  (กรณีตัวอย่าง)................................................................  ........................................................................................ | .................................  .................................  .................................  .................................  ................................. |

**หมายเหตุ** 1. ให้แนบเอกสารอ้างอิงเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

2. แบบประเมินค่างานไม่ควรเกิน 2 หน้ากระดาษ A4

1. **การประเมินค่างานของตำแหน่ง**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** | | **เหตุผลในการพิจารณา** | |
| **๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ**  ( ) ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิด  ริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทาง  ปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)  ( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มี  ขอบเขตเนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้อง  ใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติ  น้อยมาก ( 16--20 คะแนน)  ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหา  หลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการ  ปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสม  กับสภาพการณ์ ( 21--25 คะแนน)  ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหา  หลากหลายโดยต้อง ใช้ความคิดริเริ่มในการ  กำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงาน  ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์  ( 26 -- 30 คะแนน)  **๒. ความยุ่งยากของงาน**  ( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่  ชัดเจน ( 10- 15 คะแนน)  ( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมี  ขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย  ( 16--20 คะแนน)  ( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้  ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยน  วิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์  ( 21--25 คะแนน)  ( ) เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้อง  ประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการ  กำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้  เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์  ( 26- 30 คะแนน) | **30**  **30** |  | |  | |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | | **คะแนนที่ได้** | | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| **๓.. การกำกับตรวจสอบ**  ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่าง  ใกล้ชิด (1-5 คะแนน)  ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการ  ปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)  ( ) ได้รับการ ตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้า  ของการปฏิบัติงานเป็นระยะ ตามที่กำหนด  ในแผนปฏิบัติงาน ( 11- 15 คะแนน)  ( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์  ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน / โครงการ  ( 16--20 คะแนน)  **๔. การตัดสินใจ**  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง  (1-5 คะแนน)  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วย  ตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนด  แนวทางแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ  (6-10 คะแนน)  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วย  ตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยน  แนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่  รับผิดชอบ (11-15 คะแนน)  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วย  ตนเองอย่างอิสระ ในการริเริ่มพัฒนาแนวทาง  และวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน) | **20**  **20** | |  | |  |
| **รวม** | **100** | |  | |  |

**สรุปผลการประเมินค่างาน / เหตุผล**

………………เห็นสมควรกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ เนื่องจากภาระงานมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น……………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**( ) ผ่านการประเมิน**

**( ) ไม่ผ่านการประเมิน**

**คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม**

1**...................................................................**(ประธาน)

รองศาสตราจารย์พุฒิศักดิ์ พุทธวิบูลย์

(คณบดีคณะแพทยศาสตร์)

2**...................................................................**(กรรมการ)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ วิทยานนท์

(รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์)

3**...................................................................**(กรรมการ)

นางสาวจันทร์ฉาย แซ่ตั้ง

(หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล)

4**...................................................................**(กรรมการ)

นางสาวนิตยา ไกรวงศ์

(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร)

5**..................................................................** (กรรมการและเลขานุการ)

นายประยุทธ โอภาโส

(หัวหน้าหน่วยบริหารทรัพยากรมนุษย์)