

ตำแหน่ง/ ระดับ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (วิธีปกติ)	ผลการดำเนินงาน		ผลงาน (อย่างน้อย)	ปริมาณ ผลงาน	การมีส่วนร่วมในผลงาน		เกณฑ์การแต่งตั้ง		
		ผลสำเร็จของงาน ที่สำคัญที่ผ่านมา ซึ่งเป็นภาระงาน ของระดับสูงขึ้น	ข้อเสนอแนวคิด/แผนงาน/ โครงการ/ผลงาน ที่จะทำในอนาคต			ไม่ใช่ผลงานวิจัย (เป็น First/EIC) มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า	ผลงานวิจัย (เป็น First/Cor/EIC) มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า	ผลการ ดำเนินงาน (ไม่ต่ำกว่า)	คุณภาพผลงาน (ไม่ต่ำกว่าระดับ)	
									วิธีปกติ	วิธีพิเศษ
ตำแหน่งทั่วไป	ผลประเมิน TOR	✓	เน้น outcome การพัฒนางานในหน้าที่ ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.คู่มือปฏิบัติงาน 1 เรื่อง หรือ 2.วิเคราะห์/สังเคราะห์/วิจัย/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง	100%	มีส่วนร่วม 50%	มีส่วนร่วม 25%	70%	3	4
ชำนาญงาน	ระดับปฏิบัติงาน ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี									
ชำนาญงาน พิเศษ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญงาน ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี	✓	เน้น outcome การพัฒนางานของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.ผลงานวิเคราะห์/สังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง และ 2.วิจัย 1 เรื่อง ตีพิมพ์ TCI กลุ่ม 1-2/ วารสารวิชาการฯ ทั้งนี้ อาจใช้วิจัย แทน 1.ได้ (เผยแพร่เช่นเดียวกับ 2)	100%	มีส่วนร่วม 50%	วิจัย+ผลงานอื่น	80%	3.5	4
							วิจัยมีส่วนร่วม 25% และ ต้องมีวิจัย 1 เรื่อง 50%			
วิชาชีพเฉพาะ/ เชี่ยวชาญเฉพาะ	TOR ระดับปฏิบัติการ ดีมากติดต่อกัน	✓	เน้น outcome การพัฒนางานในหน้าที่ ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.คู่มือปฏิบัติงาน 1 เรื่อง หรือ 2.วิเคราะห์/สังเคราะห์/วิจัย/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง	100%	มีส่วนร่วม 50%	มีส่วนร่วม 25%	70%	3	4
ชำนาญการ	ป.ตรี 3 ปี ป.โท 2 ปี ป.เอก 1 ปี									
ชำนาญการ พิเศษ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญการ ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี	✓	เน้น outcome การพัฒนางานของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.วิเคราะห์/สังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น 1 เรื่อง และ 2.วิจัย 1 เรื่อง ตีพิมพ์ TCI กลุ่ม 1-2 / วารสารวิชาการฯ ทั้งนี้ อาจใช้วิจัย แทน 1. ได้ (เผยแพร่เช่นเดียวกับ 2)	100%	มีส่วนร่วม 50%	วิจัย+ผลงานอื่น	80%	3.5	4
							วิจัยมีส่วนร่วม 25%			
เชี่ยวชาญ	ผลประเมิน TOR ระดับชำนาญการพิเศษ ดีมากติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี โดยมีดีเด่น อย่างน้อย 1 ปี	✓	เน้น outcome การพัฒนาระบบงาน ของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย	1.วิเคราะห์/สังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น 2 เรื่อง และ 2.วิจัย 1 เรื่องตีพิมพ์ TCI กลุ่ม1/นานาชาติ ทั้งนี้ อาจใช้วิจัย แทน 1. ได้ (เผยแพร่เช่นเดียวกับ 2)	100%	มีส่วนร่วม 50%	วิจัย+ผลงานอื่น	*90%	4	4.5
							วิจัยมีส่วนร่วม 50%			

หมายเหตุ 1.การขอแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแตกต่างจากที่กำหนด โดยต้องมีคะแนน TOR ย้อนหลังอยู่ในระดับดีเด่นติดต่อกัน

2. ผลงานลักษณะอื่น หมายถึง 1) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ 3) สิทธิบัตร 4) ซอฟต์แวร์ 5) หนังสือ

3. * ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ต้องผ่านการประเมินผลการดำเนินงาน การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม และความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ 90%

4. ผลงานของตำแหน่งนักวิจัย เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ลำดับที่ 6

5. first author =ผู้ประพันธ์อันดับแรก correspondng author = ผู้ประพันธ์บรรณกิจ essentially intellectual contributor =ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา

นพพร หอมจันทร์ Tel 2046